



Direction des ressources humaines et des relations sociales

DEMANDE DE RECRUTEMENT

CONTRAT A DUREE DETERMINEE

➤ Volet n° 1 : profil de poste

La publicité est obligatoire et doit être adaptée au profil et à la durée du contrat. A minima, tous les profils doivent être mis en ligne sur le site internet de l'établissement, rubrique « offres d'emploi en CDD ». Pour ce faire, les profils doivent être transmis à la personne chargée de la communication RH à la Direction des ressources humaines et des relations sociales à l'adresse recrutement@irstea.fr, 60 jours avant la prise de fonctions souhaitée. Les profils peuvent également être diffusés sur des sites spécialisés selon la thématique de l'emploi à pourvoir.

➤ Volet n° 2 : dossier administratif

Après sélection du candidat, le dossier administratif, complété par la gestionnaire RH en région, est envoyé au pôle « Gestion Administrative et Paie » accompagné de toutes les pièces justificatives nécessaires au traitement de la demande 30 jours avant la prise de fonctions de l'agent recruté.



PROFIL DE POSTE

Intitulé du poste : Phytoécologie (microalgues en plans d'eau)

BAP A - Science du vivant

Emploi-Type : Contrat à durée déterminée

Niveau de recrutement : Ingénieur de Recherche

Diplôme requis / expérience professionnelle pour exercer les fonctions :

Ecole d'ingénieur, thèse

Durée du contrat : 26 mois

Poste à pourvoir à compter du : Mai 2016

Localisation : Institut national de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture (Irstea), centre de Bordeaux

Rémunération brute mensuelle indicative : entre € et €

Présentation de l'UR/UMR/Service :

Le centre de recherche de Bordeaux est l'une des neuf implantations d'Irstea. Localisé sur le site principal de Cestas – Gazinet, ses activités de recherche, d'appui aux politiques publiques et d'expertise portent sur 3 domaines principaux : la dynamique des écosystèmes aquatiques ; l'environnement et les dynamiques territoriales ; et la gestion patrimoniale des réseaux d'eau. Les recherches conduites par l'unité "Ecosystèmes aquatiques et changements globaux" (UR EABX) visent



à acquérir les connaissances, construire les méthodes et mettre au point les outils pour caractériser et comprendre l'état et la dynamique des écosystèmes aquatiques continentaux (estuaires, lacs, rivières) en évaluant les réponses de ces écosystèmes ou de ces espèces (poissons migrateurs amphihalins et végétaux aquatiques) aux pressions anthropiques (pêche, fragmentation des milieux, contamination, changement climatique) comme des mesures de restauration. Ils cherchent à identifier les domaines de viabilité de ces différents systèmes afin d'aider à la prise de décision publique dans une optique de reconquête du bon état de ces écosystèmes et de conservation des espèces menacées. Au sein de l'UR EABX, l'équipe CARMA (Contaminants Anthropiques et Réponse des Milieux Aquatiques) focalise ses recherches sur les végétaux aquatiques.

Position dans la structure d'accueil :

Le (la) candidat(e) intégrera l'équipe CARMA. Ses travaux s'inscriront dans un programme national de recherche et développement concernant les méthodes d'évaluation de l'état écologique des lacs à l'aide des microalgues benthiques et planctoniques. Ce programme est financé par l'Office National des Milieux Aquatiques (ONEMA).

Descriptif des fonctions – Activité(s) principale(s)

Le candidat contribuera aux recherches en cours concernant l'écologie des communautés de phytoplancton et de phytobenthos en plan d'eau, à l'échelle nationale. Ses responsabilités incluront :

- une étude bibliographique de la diversité fonctionnelle des diatomées benthiques et du phytoplancton en lacs;
- l'analyse de la base de données française, issue des campagnes nationales de prélèvements microalgaux et de caractérisation environnementale des lacs;
- l'étude des relations entre la typologie des lacs, les pressions anthropiques et les traits écologiques des microalgues, dans le but de proposer différentes métriques de diagnostic de l'état écologique;
- la communication des principaux résultats (colloques, rapports techniques, articles scientifiques).

Principaux interlocuteurs :

Soizic MORIN (diatomées); soizic.morin@irstea.fr

Christophe LAPLACE-TREYTURE (phytoplancton); christophe.laplace-treytur@irstea.fr

Sébastien BOUTRY (biostatistiques); sebastien.boutry@irstea.fr



Juliette ROSEBERY (diatomées, animatrice de l'équipe CARMA); juliette.rosebery@irstea.fr

Compétences / aptitudes attendues :

Il est attendu que le (la) candidat(e) dispose de bonnes compétences en écologie des communautés, en analyse des données (la maîtrise du logiciel R est souhaitée), et présente de bonnes aptitudes à la communication écrite et orale (anglais écrit et parlé). Une expérience en écologie des microalgues aquatiques serait appréciée mais n'est pas obligatoire.

Formation et expérience professionnelle souhaitées :

Thèse en écologie des communautés.

Demande de publication du profil sur un site spécialisé :

Oui Si oui, précisez le ou lesquels :

Non

Contact(s)

Nom / prénom : Laplace-Treyture Christophe

Fonction : Ingénieur d'étude, phytoplancton

Téléphone : +33557890853

Courriel : christophe.laplace-treyture@irstea.fr

Nom / prénom : Rosebery Juliette

Fonction : Chargée de recherche, diatomées

Téléphone : +33557890857

Courriel : juliette.rosebery@irstea.fr



Vous souhaitez recevoir : toutes les candidatures
 uniquement les candidatures pré-sélectionnées par la Direction des ressources humaines et des relations sociales.

Candidatures à transmettre à : christophe.laplace-treiture@irstea.fr ; juliette.rosebery@irstea.fr

A Cestas, le 04/01/2016

Nom / Prénom / Fonction / Visa

Cadre réservé à la DRHRS

Publication effectuée par la DRHRS le - Visa

Code fonction :



DOSSIER ADMINISTRATIF

Profil de poste publié sur le site d'Irstea le :

INTITULE DU POSTE :

AFFECTATION

Centre régional :

UR / UMR / Service / Direction :

Responsable :

Localisation :

Responsable hiérarchique direct :

INFORMATIONS CONCERNANT LE (LA) CANDIDAT(E)

Nom :

Nom de jeune fille :

Prénom :

Date et lieu de naissance :

Nationalité :

Adresse :

Téléphone : Courriel :

Situation familiale : Célibataire Marié(e) PACS Divorcé(e) Veuf(ve)



Nombre d'enfant(s) à charge :

Diplôme(s) détenu(s) :

Le (la) candidat(e) a déjà été stagiaire salarié(e) à Irstea - Matricule SAP HR

MOTIF DU RECRUTEMENT

➤ **Recrutement catégorie A**

(CDD d'une durée maximale de 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans)

Article 4 alinéa 1 (lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes)

Article 4 alinéa 2 (lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient)

➤ **Recrutement catégorie** **A** **B** **C**

Remplacement momentané d'un fonctionnaire

(CDD dont la durée est égale à celle de l'absence du fonctionnaire)

Motif de l'absence :

Date de début de l'absence :

Date de fin de l'absence :

Nom / prénom du fonctionnaire :

Corps / Grade :

Temps de travail :

Vacance d'un emploi ne pouvant être immédiatement pourvu

(CDD d'une durée maximale d'un an)

Service à temps incomplet – Précisez la quotité (70% max) :

(CDD d'une durée maximale de 3 ans, renouvelable dans la limite de 6 ans)

Besoin saisonnier

(CDD d'une durée maximale de 6 mois au cours d'une période de 12 mois consécutifs)



Besoin occasionnel

(CDD d'une durée maximale de 10 mois au cours d'une période de 12 mois consécutifs)

DUREE DU CONTRAT

Contrat initial – du au inclus

Prolongation – du au inclus

FINANCEMENT

Crédits limitatifs¹ Haut niveau¹ Convention² Ressources propres

Post-doctorant "ministériels"³ Post-doctorant sur ressources propres³

¹ Joindre l'accord préalable de la DRHRS

² Joindre une copie de la convention signée de toutes les parties + annexes

³ Joindre l'avis de la commission des accueils + courrier d'acceptation

NIVEAU D'EMPLOI

DR CR IR IE AI TR AJT

DIPLOME EXIGE

CAP / BEP Baccalauréat DUT / BTS Licence Master Doctorat

Autre (précisez) :

REMUNERATION MENSUELLE

Cf. annexes 10 et 11 de la note de service CDD - Joindre la fiche de prise en compte des références professionnelles antérieures.

Contrat initial inférieur ou égal à 12 mois

Rémunération fixée par référence aux corps, grade et échelon :

Rémunération de base (IM) :

Indemnité de résidence (%) :



Indemnité complémentaire :

Total de la rémunération :

Rémunération brute mensuelle fixée au contrat - IM :

Contrat initial supérieur à 12 mois

Rémunération fixée par référence aux corps et grade:

• du au - durée : - échelon – IM
Rémunération de base mensuelle : – Montant total de la période :

• du au - durée : - échelon – IM
Rémunération de base mensuelle : – Montant total de la période :

• du au - durée : - échelon – IM
Rémunération de base mensuelle : – Montant total de la période :

⇒ Rémunération totale pour la durée du contrat :

Rémunération de base pondérée (rémunération totale / durée) :

Indemnité de résidence (%) :

Indemnité complémentaire :

Total de la rémunération :

Rémunération brute mensuelle fixée au contrat - IM :

SFT

Nombre d'enfant(s) à charge : Montant :

CENTRE DE COUT / OTP :

EXPOSITION A DES AGENTS CHIMIQUES DANGEREUX

OUI NON

EXPOSITION A DES AGENTS CANCERIGENES, MUTAGENES ET TOXIQUES POUR LA REPRODUCTION (CMR)

OUI NON



A _____, le

Le directeur régional



CONSTITUTION DU DOSSIER - PIECES A PRODUIRE

- Demande de recrutement (volets 1 et 2),
- Compte rendu de la commission des accueils + courrier d'acceptation (post-doctorant),
- Copie de la convention signée des partenaires + annexes (recrutement sur convention),
- CV + lettre de motivation,
- Copie du diplôme requis,
- Copie recto-verso de la carte nationale d'identité,
- Extrait de casier judiciaire (bulletin n° 2 pour les ressortissants français),
- Copie de la carte d'assuré social + copie attestation vitale,
- Copie de la déclaration unique d'embauche,
- Copie certificat(s) de travail - traduit(s) en français s'ils sont rédigés dans une autre langue,*
- Copie de toutes les pages du livret de famille,
- Attestation originale de l'employeur du conjoint(e) confirmant le non versement du SFT,
- Certificat de scolarité des enfants âgés de plus de 16 ans,**
- Copie du permis de conduire,***
- RIB / RIP (2 exemplaires),
- Attestation de participation JAPD ou attestation d'accomplissement du service national,
- Certificat médical d'aptitude physique délivré par un médecin agréé,
- Questionnaire individuel handicap complété et signé par l'agent,
- Déclaration d'horaires,

Et également, pour les ressortissants hors UE/EEE

- Titre de séjour (en cours de validité),
- Autorisation de travail (en cours de validité),
- Passeport (en cours de validité).



* La traduction en français des documents par un traducteur assermenté ou par les autorités du pays d'origine sont à la charge de l'agent recruté.

** Lorsque l'enfant âgé de plus de 16 ans n'est plus scolarisé, produire les justificatifs nécessaires au maintien du SFT.

*** Afin de vérifier si le permis présenté autorise son titulaire à conduire en France :

<http://www.permisdeconduire.gouv.fr>

Les États membres de l'Union européenne (UE) : Allemagne, Autriche, Belgique, Bulgarie, Chypre, Danemark, Espagne, Estonie, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Italie, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Malte, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République tchèque, Roumanie, Royaume-Uni, Slovaquie, Slovénie et Suède.

Les pays de l'Espace économique européen (EEE) : Etats membres de l'Union européenne, Islande, Liechtenstein et Norvège.

Confédération Suisse : les nationaux et leurs familles ont les mêmes droits à la libre circulation que les nationaux de l'Espace Economique Européen.